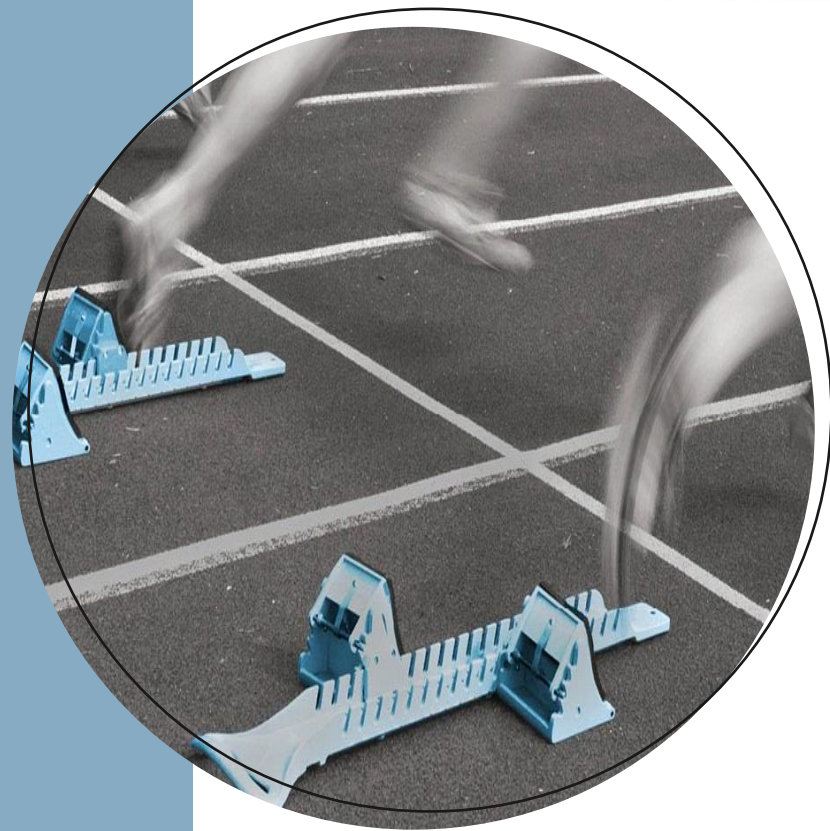


27. April 2022

Brownbag-Session Agile Skalierung

SAFe, LeSS, Spotify **– Welches Framework passt?**




Sonja Gerz

Claus-Peter Koch

Brownbag Session

Impulse, praktische Erfahrungen & Austausch in komprimierter Form „on point“



Agile Skalierung:
Lernen für
Großprojekte

Agile Skalierung in der Praxis

- Fachlicher Impuls
- Anschließende Diskussion und Erfahrungsaustausch

9. Dezember

Abhängigkeiten aktiv managen und Alignment sicherstellen - Big Room Planning als wirksames Instrument

19. Januar

Konsequente Priorisierung - mittels Portfolio-Backlog-Steuerung

10. März

Von der Projekt- zur Produktorganisation – Echten Mehrwert schaffen statt komplexe Organisationsstrukturen bedienen

27. April

LeSS, SAFe, Spotify - Welches Framework passt?

2. Juni

Kanban ist mehr als nur Kärtchen schieben

Special Offer zum Praxisforum



**Workshops,
Netzwerken
& Inspiration**

ENDLICH WIEDER VOR ORT...
ODER ONLINE ZUSCHALTEN!

Pick your Topic



Agenda:
www.praxisforum.net



Wunschvortrag aussuchen und Mail an
[office@process-and-project.net!](mailto:office@process-and-project.net)

Effizienz - Resilienz - Dynamik

Organisationskonzepte und Technologien für
das Unternehmen der Zukunft

mit über 25 Top-Voices

am 17. + 18. Mai 2022 in Höhr-Grenzhausen (bei Koblenz)

Entscheider:innen und Vordenker:innen aus dem IT-, Prozess- und Projektmanagement treffen sich wieder für die Jahresveranstaltung mit aktuellen Impulsen zu den Themen ERP-Management, Digitalisierung, agile Methoden und Change - ein hochkarätiges Programm, zahlreiche interaktive Formate und den Austausch unter Expertinnen und Experten erwarten sie.

Seien auch Sie dabei!

Onsite + Online Tickets verfügbar
mehr unter <http://praxisforum.net>


**INKLUSIVE
WORKSHOPS**

10% auf Regelpreis
Rabattcode:
PF-WSPF 22



Brownbag Session

Impulse, praktische Erfahrungen & Austausch in komprimierter Form „on point“



Agile Skalierung:
Lernen für
Großprojekte

Agile Skalierung in der Praxis

- Fachlicher Impuls
- Anschließende Diskussion und Erfahrungsaustausch

9. Dezember

Abhängigkeiten aktiv managen und Alignment sicherstellen - Big Room Planning als wirksames Instrument

19. Januar

Konsequente Priorisierung - mittels Portfolio-Backlog-Steuerung

10. März

Von der Projekt- zur Produktorganisation – Echten Mehrwert schaffen statt komplexe Organisationsstrukturen bedienen

27. April

LeSS, SAFe, Spotify - Welches Framework passt?

2. Juni

Kanban ist mehr als nur Kärtchen schieben

Vorstellung



Claus-Peter Koch

Unternehmensberater
bei den Heupel Consultants,
Geschäftsführer HC Schweiz

Dipl.-Ing. und Dipl.-Kfm.
(RWTH Aachen)


> 20 Jahre Erfahrungen in Aufbau und Weiterentwicklung
von Organisationen, Prozessen und Systemen

Mehrere Jahre Erfahrung im Management
von IT- und Serviceorganisationen

Fundierte Erfahrungen in Einsatz und Implementierung
agiler und hybrider Methoden

Certified Scrum Master, LeSS Practitioner

XING  https://www.xing.com/profile/ClausPeter_Koch2/cv

 <https://www.linkedin.com/in/clauspeter-koch-433b70b0/>



Sonja Gerz

Unternehmensberaterin
bei den Heupel Consultants,
Lehrbeauftragte Hochschule Koblenz

M.Sc. Operations Management
(Hochschule Koblenz)

Expertin für Lean und (skalierte) agile Methoden,
hybrides Projektmanagement, Digitalisierung &
strategisches IT-Management

Co-Autorin und Methodenverantwortliche von Studien
wie „Status Quo (Scaled) Agile 2020“, „Meine Digital
Profil“, „Positionsbestimmung S/4HANA“

Certified Scrum Master

XING  www.xing.com/profile/Sonja_Gerz

 www.linkedin.com/in/sonja-gerz

Aktuelle Workshops und Veranstaltungen

**Interaktives Webinar:
Scrum und Agile
Methoden**
31.05.2022 (Online)



**Interaktives Webinar:
Es muss nicht immer
Scrum sein**
01.06.2022 (Online)

**Interaktives Webinar:
Agile Skalierungs-
frameworks**
02.06.2022 (Online)

**Agiles
Projektmanagement**
8. & 9.6.2022 (Online)

**Agiles PMO und Agile
Center of Excellence**
22.6.2022 in Berlin

**Interaktives Webinar:
Online-Hybrid-
Zusammenarbeit**
30.05.2022 (Online)

**[www.process-
and-project.net](http://www.process-and-project.net)**

**Interaktives Webinar:
BPM "neu gedacht"**
31.05.2022 (Online)



**Interaktives Webinar:
Lean Project
Management**
Termin folgt in Kürze

**Schlüsselkompetenz
Requirements
Engineering**
Inhouse-Webseminar oder
Inhouse-Workshop



Process and Project

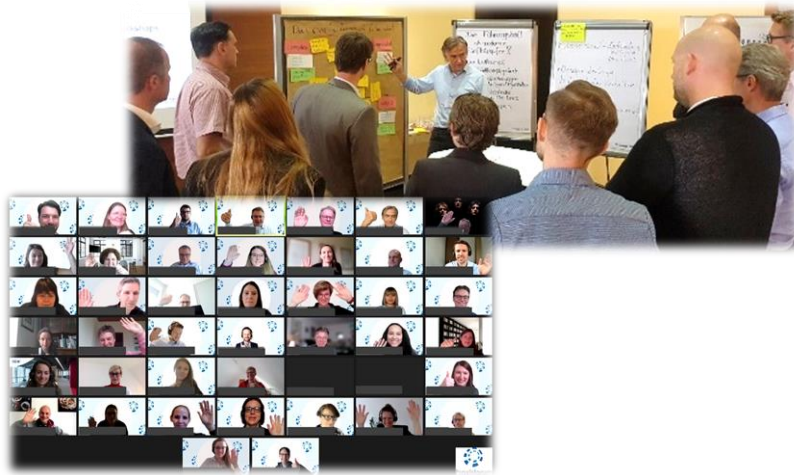
**Alle Veranstaltungen
nach Absprache auch
als Inhouse-
Webseminar möglich!**

Teilnehmer-Rückmeldungen:
"Super Überblick, fachlich fundiert.
Erwartungen voll erfüllt"
"Mehr kann man von einem Intensiv-
Workshop nicht erwarten"
"Das Thema ist jetzt für mich nicht mehr
die Black Box, sondern ein Hilfsmittel!"

**SAP S/4HANA:
Schlüsselfragen für
den Umstieg**
Inhouse-Webseminar oder
Inhouse-Workshop

Walk the Talk

Community Events und individueller Wissensaufbau
das ganze Jahr!



Mehr Infos unter:

www.process-and-project.net/veranstaltungen/meinpraxisforum/

MeinPraxisforum

- ✓ 1 Freikarte für das zweitägige **Praxisforum**
- ✓ **Round Tables** - Praxisforum über das gesamte Jahr
2 zusätzliche Events (online) mit aktuellen Impulsen und zur
Diskussion (Ihrer) aktuellen Themen
(online ca. 2-3 Stunden; bspw. Anfang September & Januar)
- ✓ **Community Plattform**
Austausch von Nachrichten, Fragen, Chats, Dokumenten
(realisiert über Plattform wie LinkedIn o.ä.)
- ✓ **1 Tag Training** aus dem Schulungskatalog Process-and-Project
(für Sie oder Ihre Mitarbeiter/Kollegen)
- ✓ **2 Beratungs-/Workshop- Tage im Jahr (1/2 Tag/Quartal)**
für Ihre individuellen Themen, kleinere Team-Workshops,
Reflektion Ihrer persönlichen Fragenstellungen und Pläne etc.
- ✓ **15 % auf alle Schulungen** aus dem Schulungskatalog
Process-and-Project und weitere Praxisforumkarten

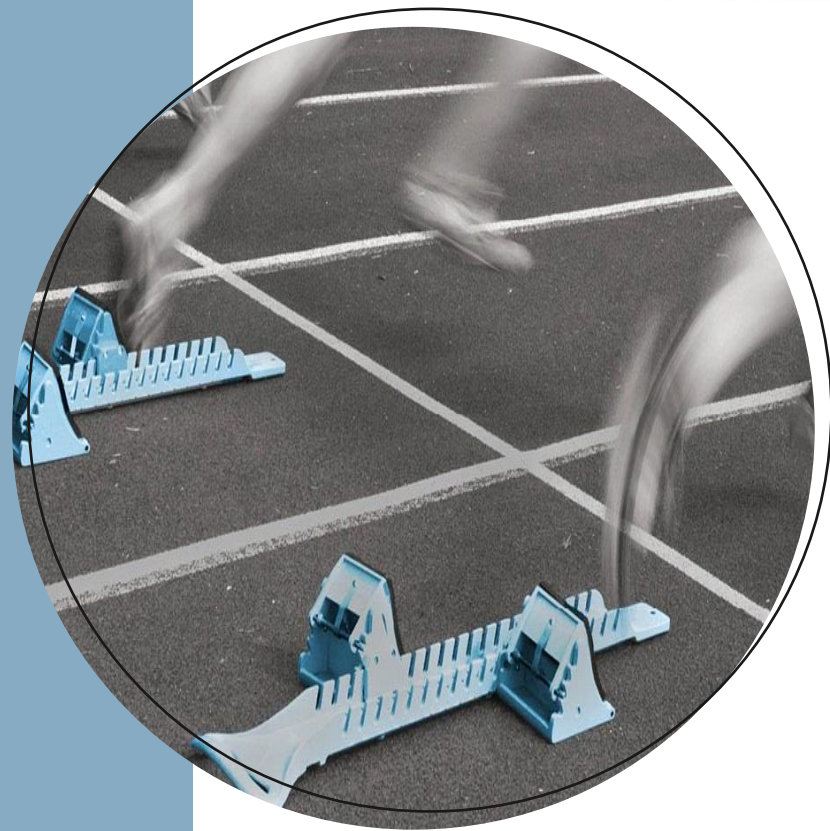
Einzelne Bausteine können in Abstimmung ergänzt, getauscht, angepasst werden.

5.480,-/Jahr
oder 1.530,-/Quartal

27. April 2022

Brownbag-Session Agile Skalierung

LeSS, SAFe, Spotify **– Welches Framework passt?**



Sonja Gerz

Claus-Peter Koch

Inhalt

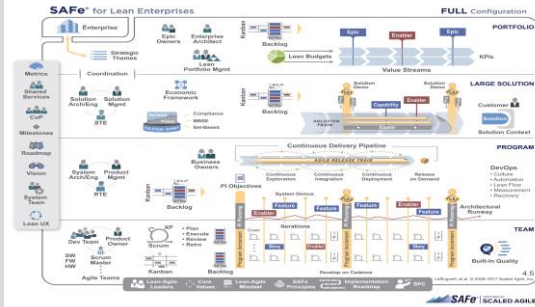
- ▶ Agile Frameworks – Ein Überblick
- ▶ Warum die Frage nach dem richtigen Framework die *falsche* Frage ist...
- ▶ Ein systematischer Ansatz zum Cherry-Picking
- ▶ Erfahrungswerte für die Einführung
- ▶ Diskussion

Inhalt

- ▶ **Agile Frameworks – Ein Überblick**
- ▶ Warum die Frage nach dem richtigen Framework die *falsche* Frage ist...
- ▶ Ein systematischer Ansatz zum Cherry-Picking
- ▶ Erfahrungswerte für die Einführung
- ▶ Diskussion

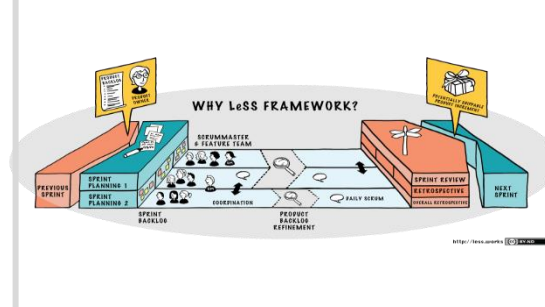
Die wichtigsten Scaling Frameworks im Überblick

SAFe



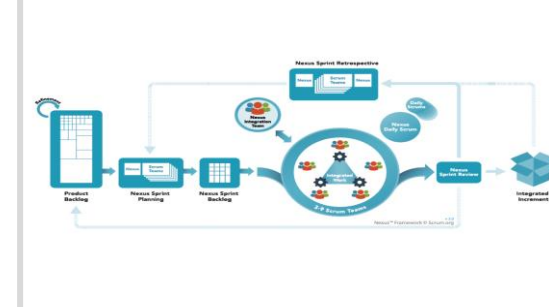
© Leffingwell – Scaled Agile Framework

LeSS



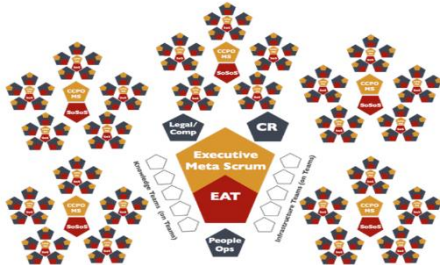
Quelle: <http://less.works>

Nexus



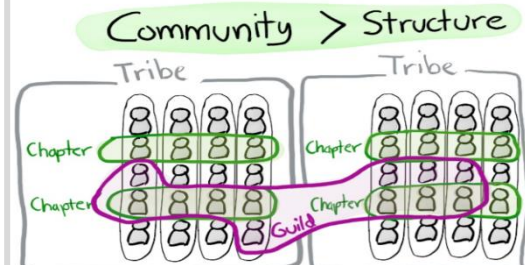
Quelle: Nexus-Guide (Schwaber et. al.)

Scrum@Scale



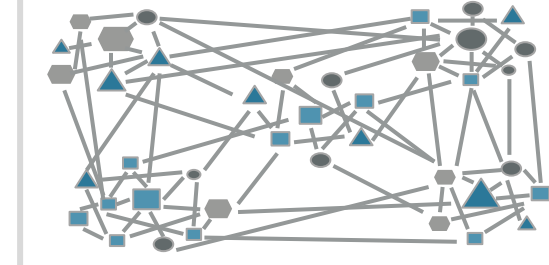
Quelle: The Scrum @ Scale Guide
Sutherland and Scrum.Inc

Spotify Model



Quelle: Henrik Kniberg
(<https://labs.spotify.com/2014/03/27/spotify-engineering-culture-part-1/>)

Team of Teams



Basierend auf: S. McChrystal: Team of Teams

Agile Scaling Frameworks – „in a nutshell“

SAFe

- Extrem systematisch und umfassend
- Berücksichtigt explizit „Agile Methoden“ (Scrum, Kanban), aber auch Lean- und Flow-Aspekte

LeSS

- Wesentlich weniger ausdefiniert – verschiedene Regeln und Experimente
- Basiert stark auf Scrum-Konzepten, Rollen, Vokabular
- LeSS Huge für 8+ Teams

Scrum@ Scale

- Basiert auf Ansätzen von Sutherland / Brown
- Notwendige Erweiterung des Scrum-Ansatzes um zu skalieren

Nexus

- Basiert auf einer Erweiterung des Scrum-Ansatzes durch Schwaber (Scrum.org)
- Inzwischen durch umfassenderes Framework systematisch gestützt

Spotify Model

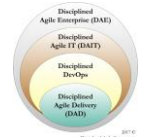
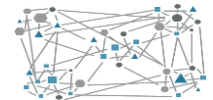
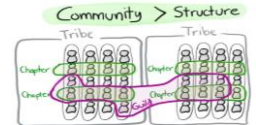
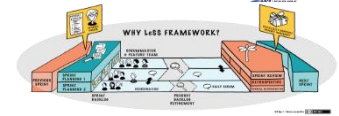
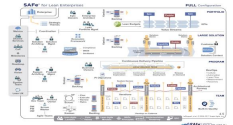
- Entwickelt bei Spotify (Henrik Kniberg)
- Versteht sich selber als Momentaufnahme, kein Best-Practice-Anspruch

Team of Teams

- Entwickelt im Einsatz (Irak) von General Stanley McChrystal
- Fokus auf Formen der Zusammenarbeit, Kultur und Austausch, Vernetzung

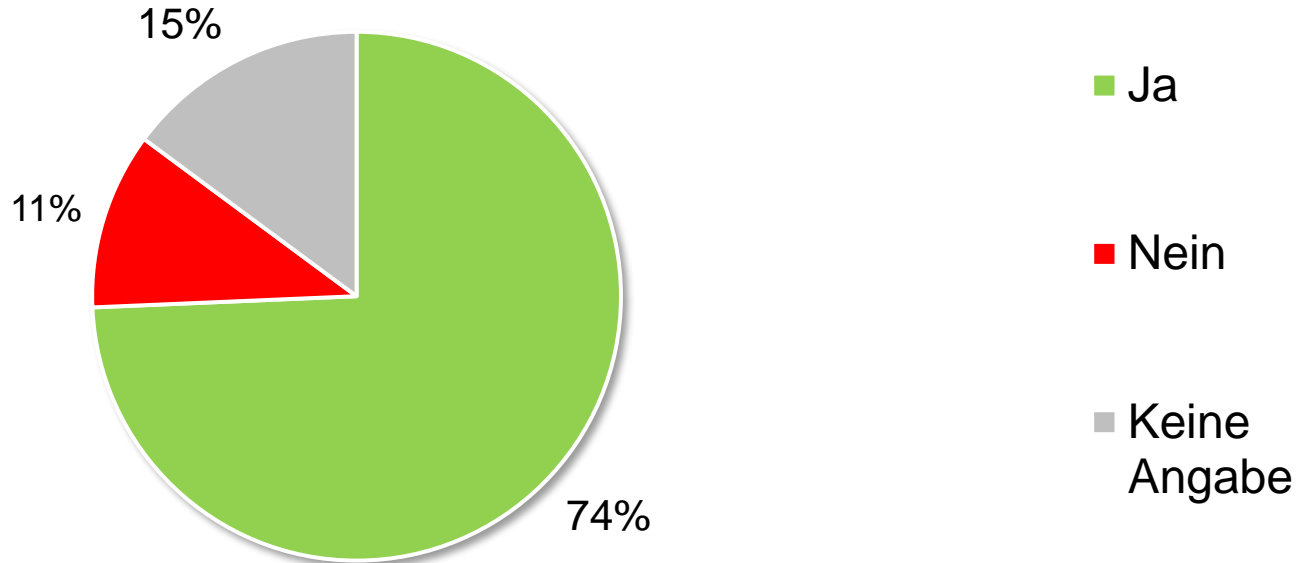
Disciplined Agile

- Umfangreiches „Toolkit“ (DAD)
- Orientierungshilfe und Leitfaden bei der (hybriden) Umsetzung



Verbesserungen durch Scaling

Sind durch die Anwendung von skaliert agilen Ansätzen Verbesserungen bei Ergebnissen und Effizienz realisiert worden?



Quelle: Status Quo (Scaled) Agile, 2020

Single Choice, n = 148

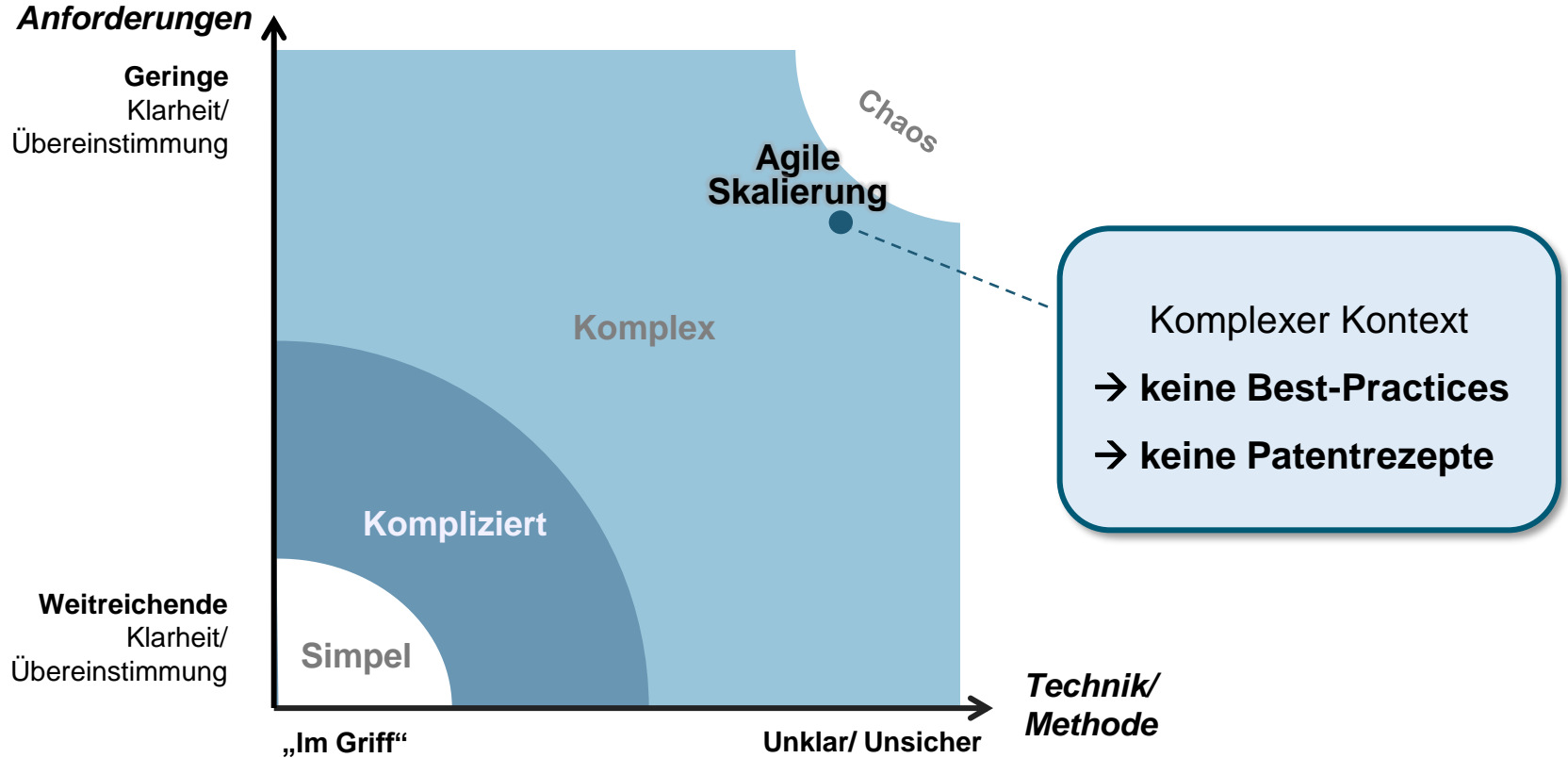
Antworten aus der Gruppe „Ja“ bei Scaling Framework im Gebrauch

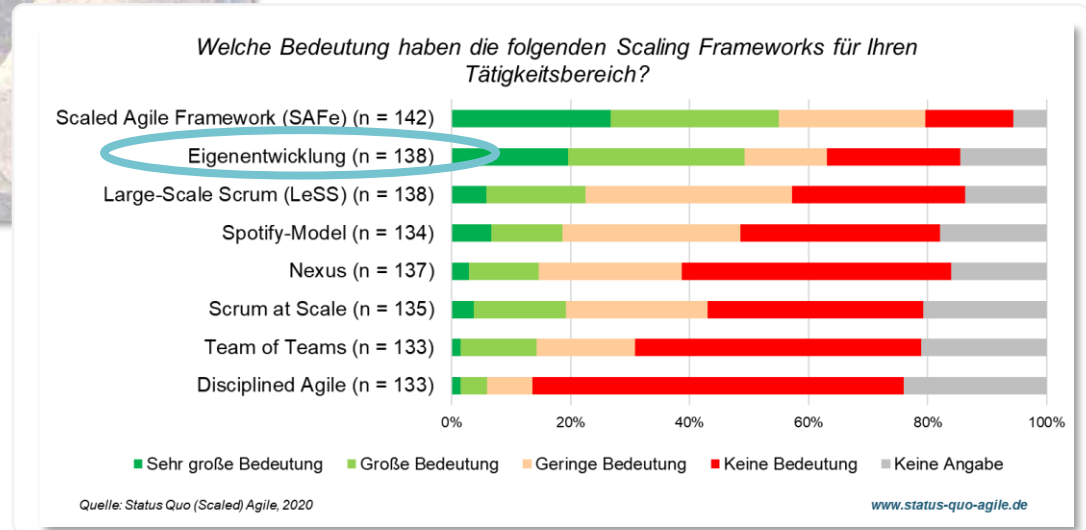
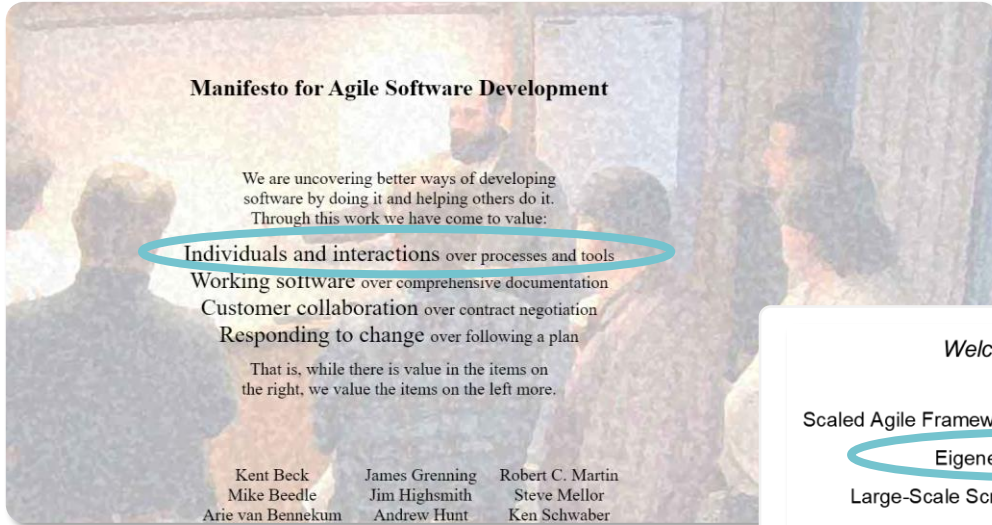
www.status-quo-agile.de

Inhalt

- ▶ Agile Frameworks – Ein Überblick
- ▶ **Warum die Frage nach dem richtigen Framework die *falsche Frage* ist...**
- ▶ Ein systematischer Ansatz zum Cherry-Picking
- ▶ Erfahrungswerte für die Einführung
- ▶ Diskussion

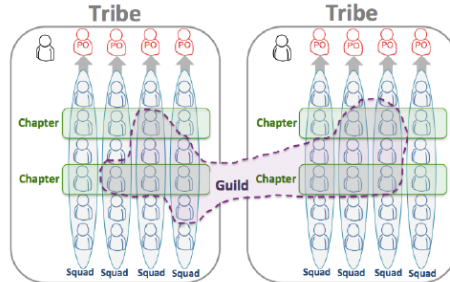
Agile Skalierung: Eine komplexe Herausforderung





Scaling Agile @ Spotify with Tribes, Squads, Chapters & Guilds

Henrik Kniberg & Anders Ivarsson
Oct 2012



Dealing with multiple teams in a product development organization is always a challenge!

One of the most impressive examples we've seen so far is Spotify, which has kept an agile mindset despite having scaled to over 30 teams across 3 cities.

Spotify is a fascinating company that is transforming the music industry. In just a few years and already has over 15 million active users and is often likened to "a magical music player in which you can find anything you want to listen to."

Alistair Cockburn (one of the founding fathers of agile) has said, "I've been looking for someone to implement this model."

So how is this managed?

We have both presented at conferences and been caught up in the hype of Spotify and how the company handles agile with hundreds of teams. So we decided to write an article about it.

Disclaimer: We didn't invent this model. Spotify is (like any good agile company) evolving fast. This article is only a snapshot of our current way of working - a journey in progress, not a journey completed. **By the time you read this, things have already changed.**

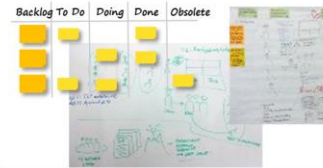
1/14

1. Handlungsbedarf ermitteln

- Agile Assessment
- Sichtweise Transition Team
- Externe Einschätzung



4. Sprintplanung erstellen



2. Zielvorstellungen erarbeiten & abstimmen



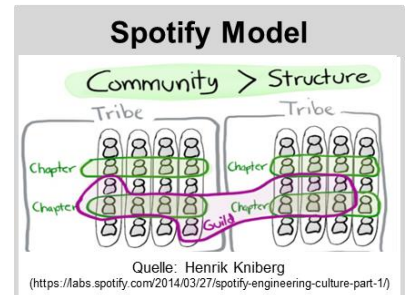
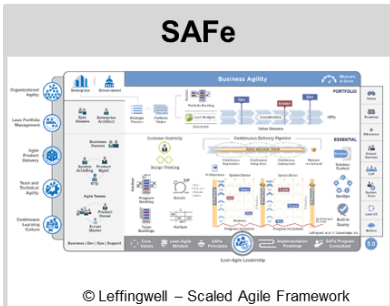
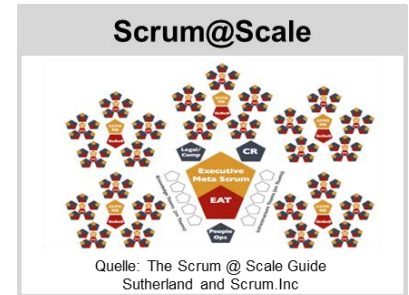
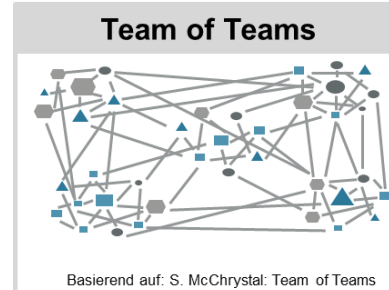
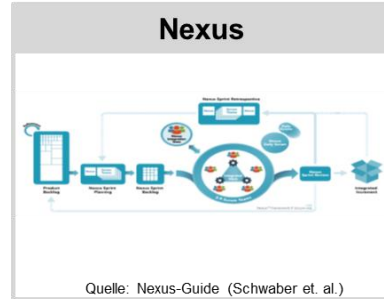
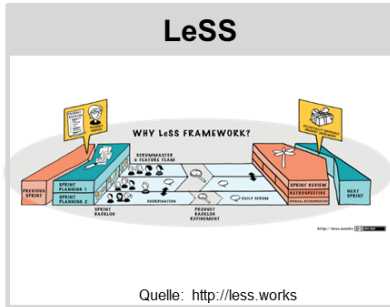
3. Phasenplanung erstellen & abstimmen



Courtesy of Heupel Consultants

Disclaimer: We didn't invent this model. Spotify is (like any good agile company) evolving fast. This article is only a snapshot of our current way of working - a journey in progress, not a journey completed. **By the time you read this, things have already changed.**

Agile Skalierungsansätze bieten Reichtum an Ideen & Ansätzen



Inhalt

- ▶ Agile Frameworks – Ein Überblick
- ▶ Warum die Frage nach dem richtigen Framework die *falsche* Frage ist...
- ▶ **Ein systematischer Ansatz zum Cherry-Picking**
- ▶ Erfahrungswerte für die Einführung
- ▶ Diskussion

Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

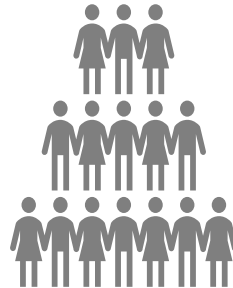


Vision, Strategie und Priorisierung

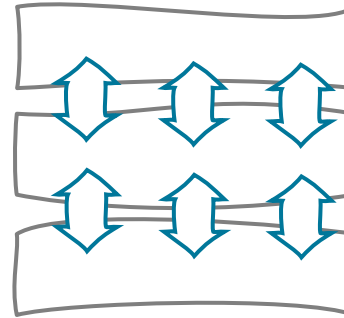
Gesamtheitliche
Produkt- bzw.
Lösungsarchitektur



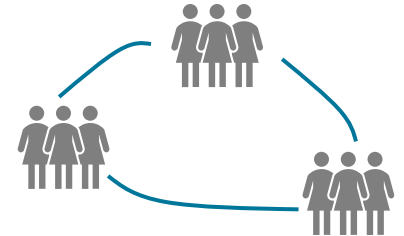
Rollen- und
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung
& Synchronisation



Team- & Produktions-
Alignment



u.a. Koordination, Abhängigkeiten
managen, Konfigurationsmgmt.



Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?



Vision, Strategie und Priorisierung

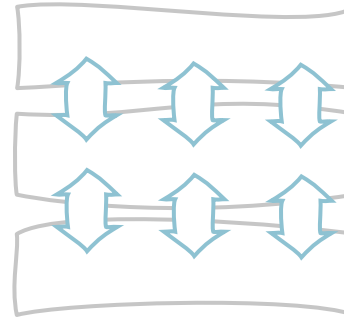
Gesamtheitliche
Produkt- bzw.
Lösungsarchitektur



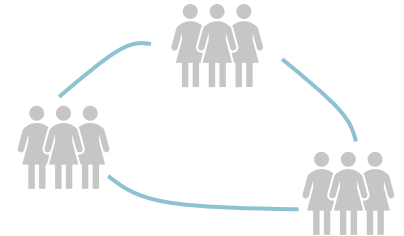
Rollen- und
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung
& Synchronisation



Team- & Produktions-
Alignment

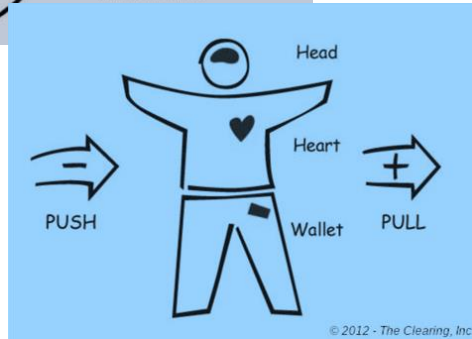
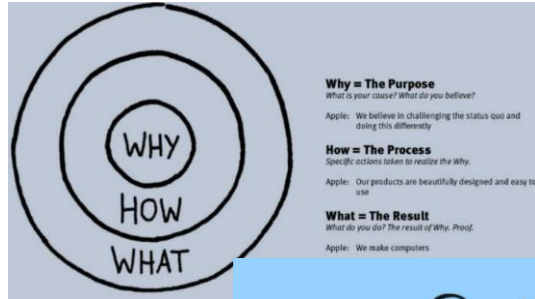


u.a. Koordination, Abhängigkeiten
managen, Konfigurationsmgmt.



Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

Werkzeuge, Elemente der Strategiediskussion



| Objective | Key Results |
|--|--|
| Increase customer engagement in our community platform | Reduce membership churn from 20% to 5% |
| | Increase Net Promoter Score from 35 to 60 |
| | Improve average weekly visits per active user from 5,000 to 20,000 |
| | Increase non-paid (organic) traffic to from 1,500 to 5,000 |
| | Improve engagement from 30% to 60% |

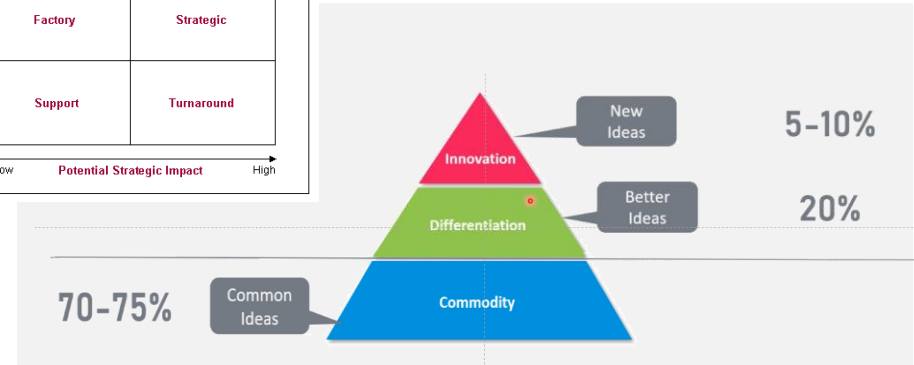
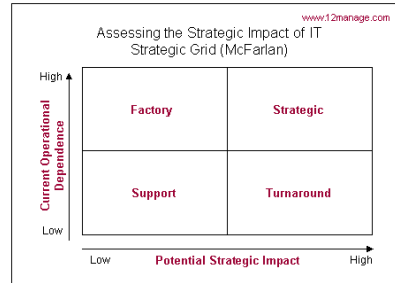
© Scaled Agile, Inc.

Figure 4. Applying OKRs to define strategic themes

$$WSJF = \frac{\text{Cost of Delay}}{\text{Job Duration (Job size)}}$$

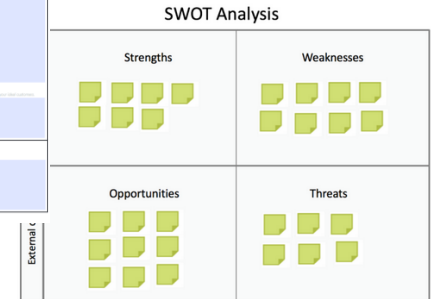
If effort and CoDs are different, do the Weighted Shortest Job First!

Nach Reinertsen, Don Flow – The Principles of Product Development Flow



| PROBLEM | SOLUTION | UNIQUE VALUE PROPOSITION | UNFAIR ADVANTAGE | CUSTOMER SEGMENTS |
|----------------------|-------------|--------------------------|------------------|-------------------|
| | | | | |
| | KEY METRICS | | CHANNELS | KEY ADJUSTERS |
| SYSTEMS ALTERNATIVES | | HOW LEVELS CONCEPT | | |
| COST STRUCTURE | | REVENUE STREAMS | | |

The Lean Canvas is adapted from The Business Model Canvas and is licensed under the Creative Commons Attribution-ShareAlike 3.0 license License



© Scaled Agile, Inc.

Figure 4. SWOT analysis

Redesign Projektportfolio-Prozess mittels Design Thinking

Workshop-Reihe zur Optimierung des Prozesses der Projektportfoliosteuerung mittels Design Thinking im Online-Format unter Nutzung von Miro

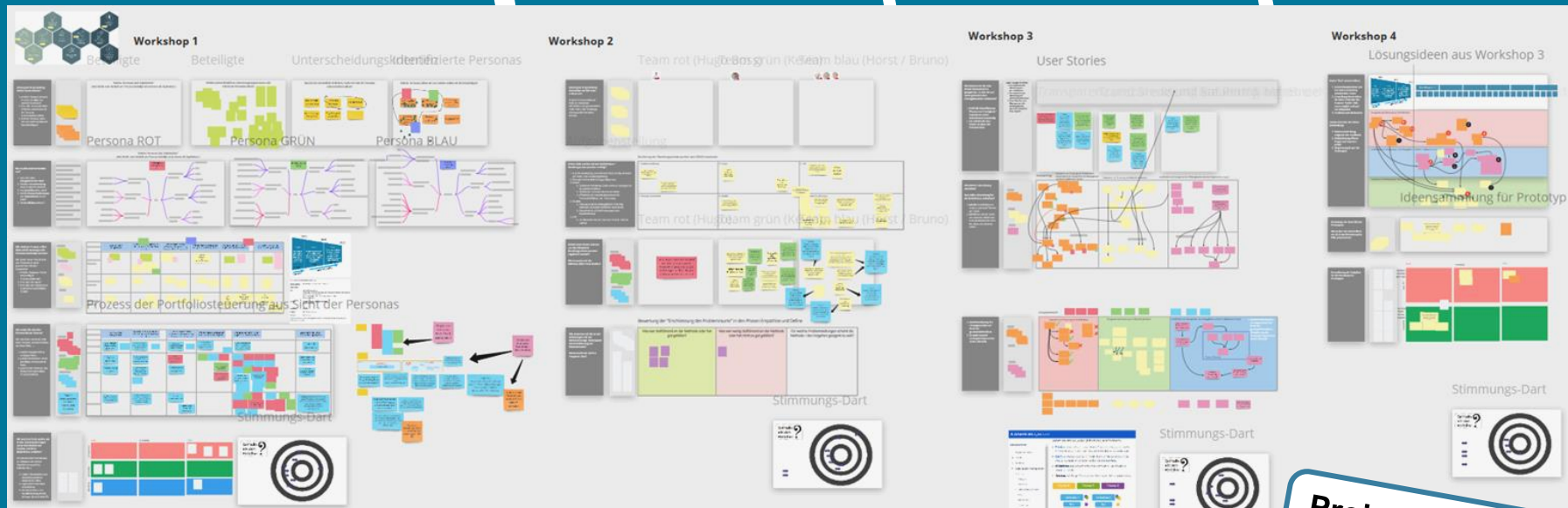


Bedürfnisse / Problem verstehen

Standpunkt/ Problemstellung definieren

Ideen / Lösungen entwickeln

Testen & Lösung weiterentwickeln



Projektbeispiel anonymisiert

Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

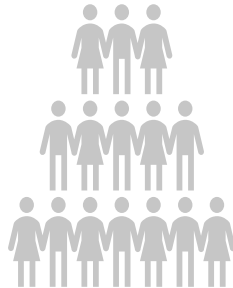


Vision, Strategie und Priorisierung

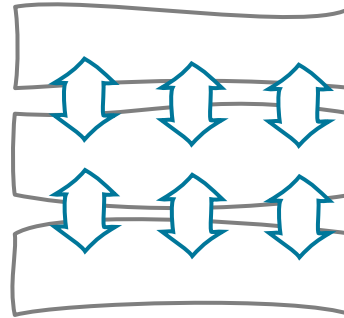
Gesamtheitliche
Produkt- bzw.
Lösungsarchitektur



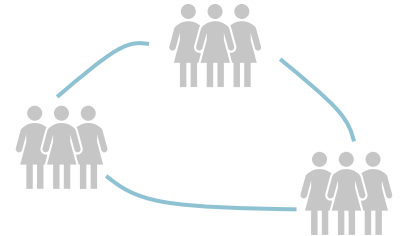
Rollen- und
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung
& Synchronisation



Team- & Produktions-
Alignment

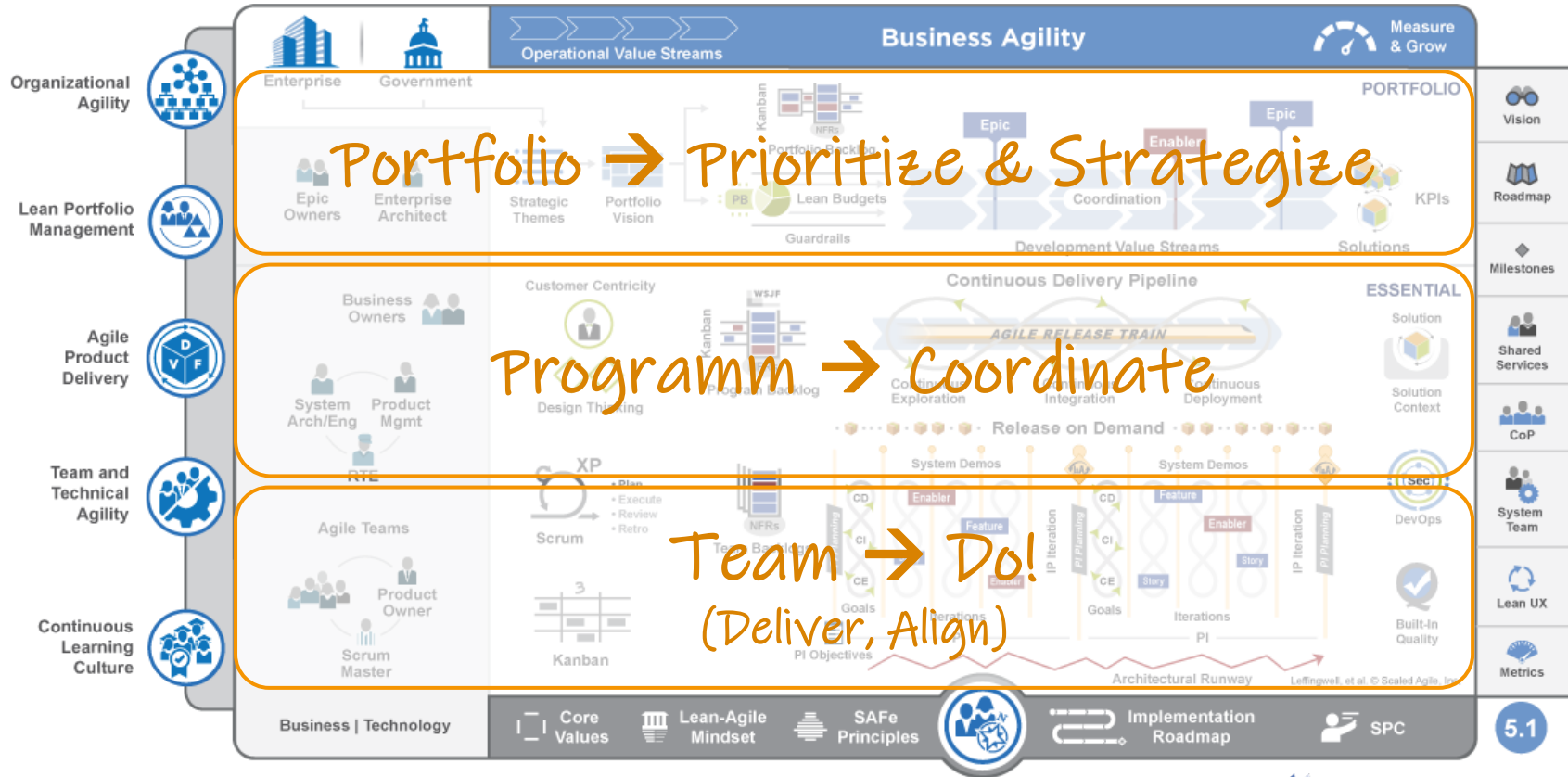


u.a. Koordination, Abhängigkeiten
managen, Konfigurationsmgmt.



Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

Beispiel SAFe – Ebenenkonzept der Planung



Business | Technology

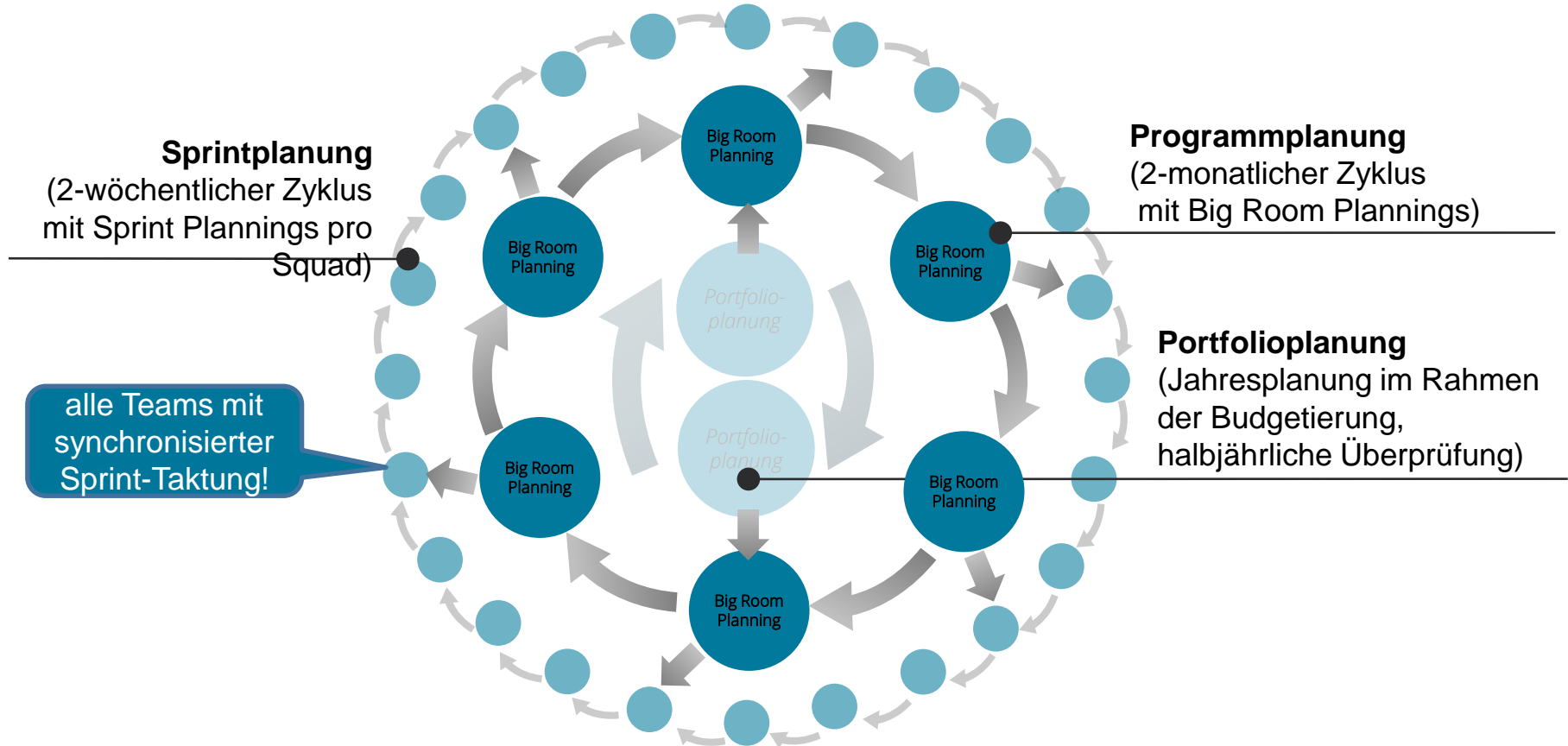
- Core Values
- Lean-Agile Mindset
- SAFe Principles
- Implementation Roadmap
- SPC

5.1

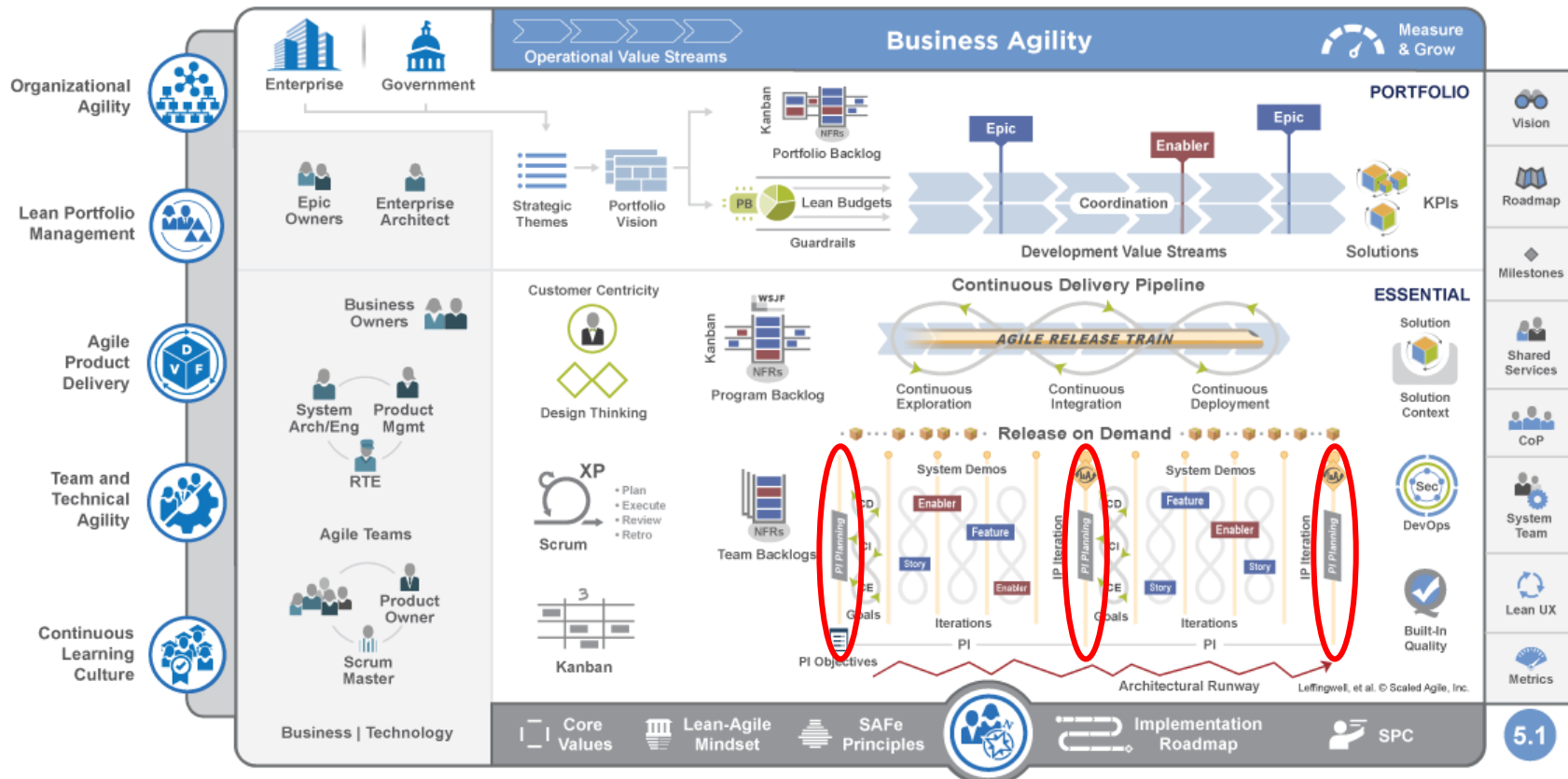
Lean-Agile Leadership

SAFe PROVIDED BY SCALED AGILE

Steuerungsebenen „Heartbeat“ als zentrales Element



SAFe – Heartbeat (Programm Increment)



Lean-Agile Leadership

SAFe PROVIDED BY SCALED AGILE

Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

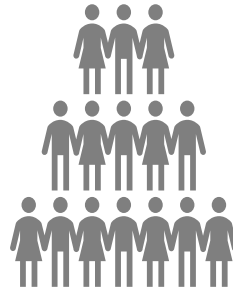


Vision, Strategie und Priorisierung

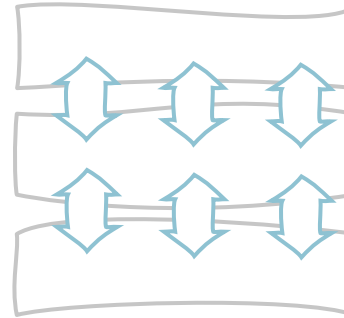
Gesamtheitliche
Produkt- bzw.
Lösungsarchitektur



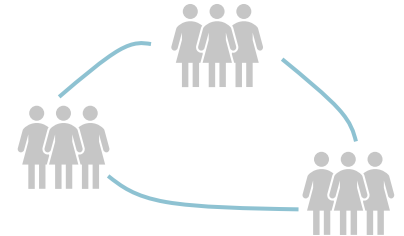
Rollen- und
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung
& Synchronisation



Team- & Produktions-
Alignment

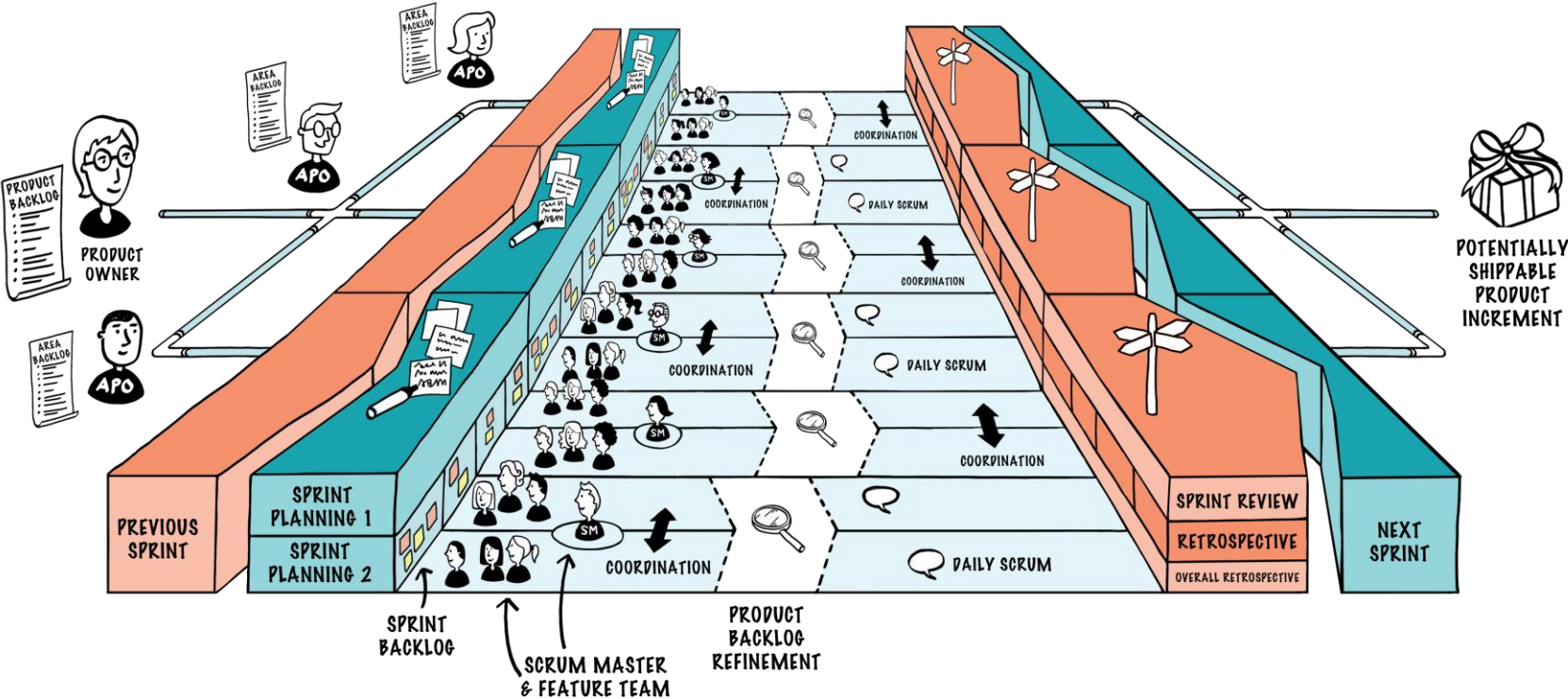


u.a. Koordination, Abhängigkeiten
managen, Konfigurationsmgmt.



Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

Struktur und Prinzipien „LeSS Hüge“ (>8 Teams)

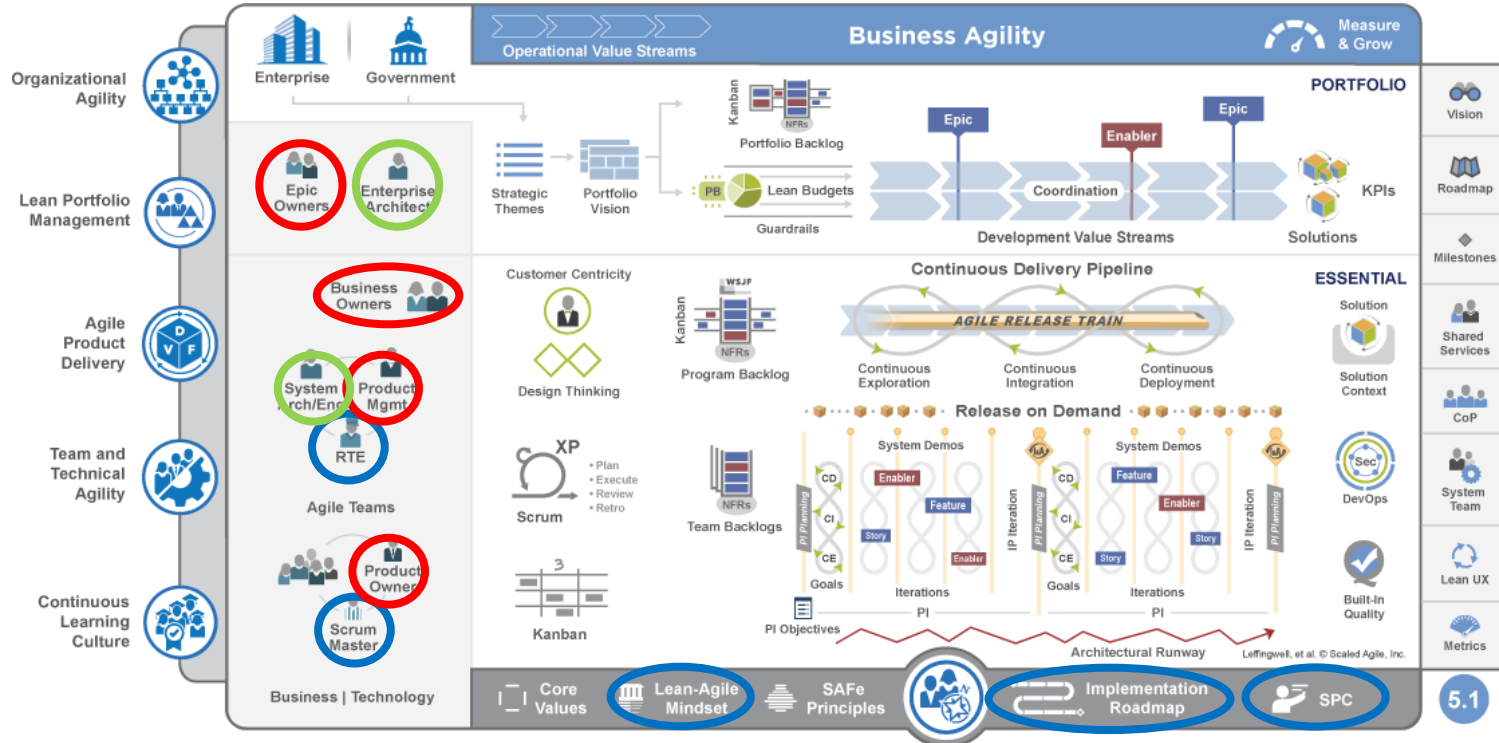


Beispiel SAFe – Erweitertes Rollenset

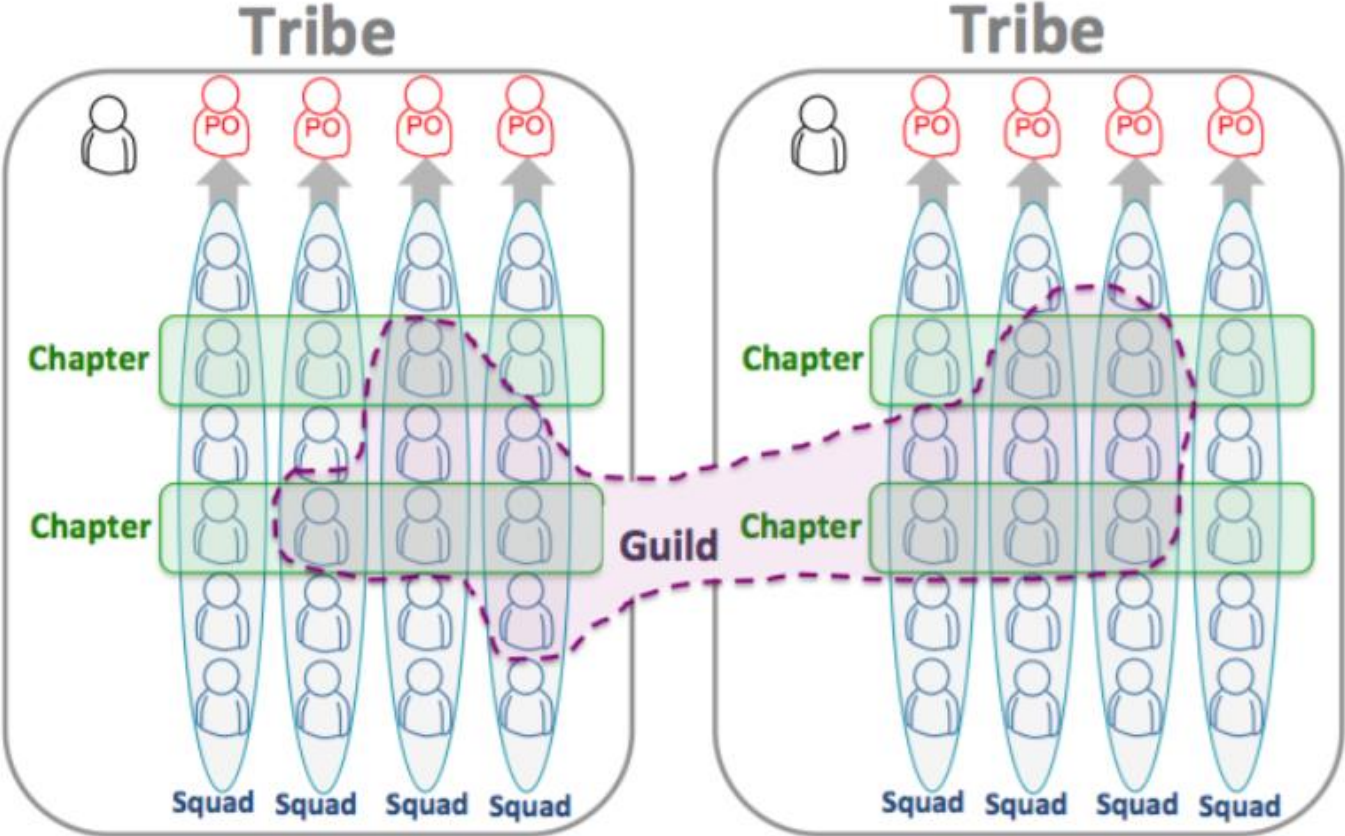
Methoden und Moderation

Product Ownership

Architektur



Spotify Model – Gilden und Chapter



<https://blog.crisp.se/wp-content/uploads/2012/11/SpotifyScaling.pdf>

LeSS BOOK CHAPTER 2:
INTRODUCTION



LEAN
THINKING



SYSTEMS
THINKING



PRINCIPLES



COACHING



ADOPTION



CONTINUOUS
IMPROVEMENT

Was ist Large Scale Scrum?

~~Wie kann ich agile Methoden in meiner großen,
komplexen Organisation implementieren?~~

Wie können wir unnötig große und komplexe Strukturen
in der Organisation vereinfachen ?
- „agil sein“ statt „agil tun“ -

LARGE SCALE – Don't!
MULTISITE – Don't!
OFFSHORE – Don't!



CONTINUOUS
INTEGRATION



ARCHITECTURE
& DESIGN



ROLE OF
MANAGERS



MANAGEMENT



GO SEE



<https://less.works/en>

Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

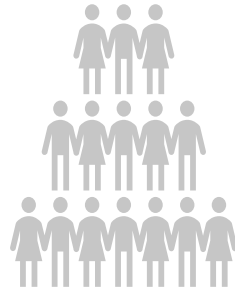


Vision, Strategie und Priorisierung

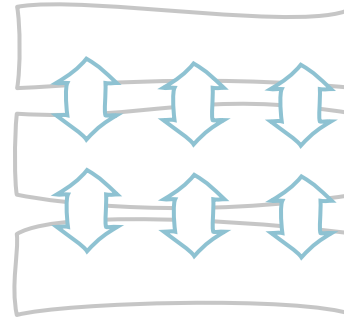
Gesamtheitliche
Produkt- bzw.
Lösungsarchitektur



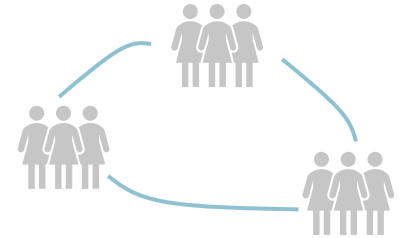
Rollen- und
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung
& Synchronisation



Team- & Produktions-
Alignment

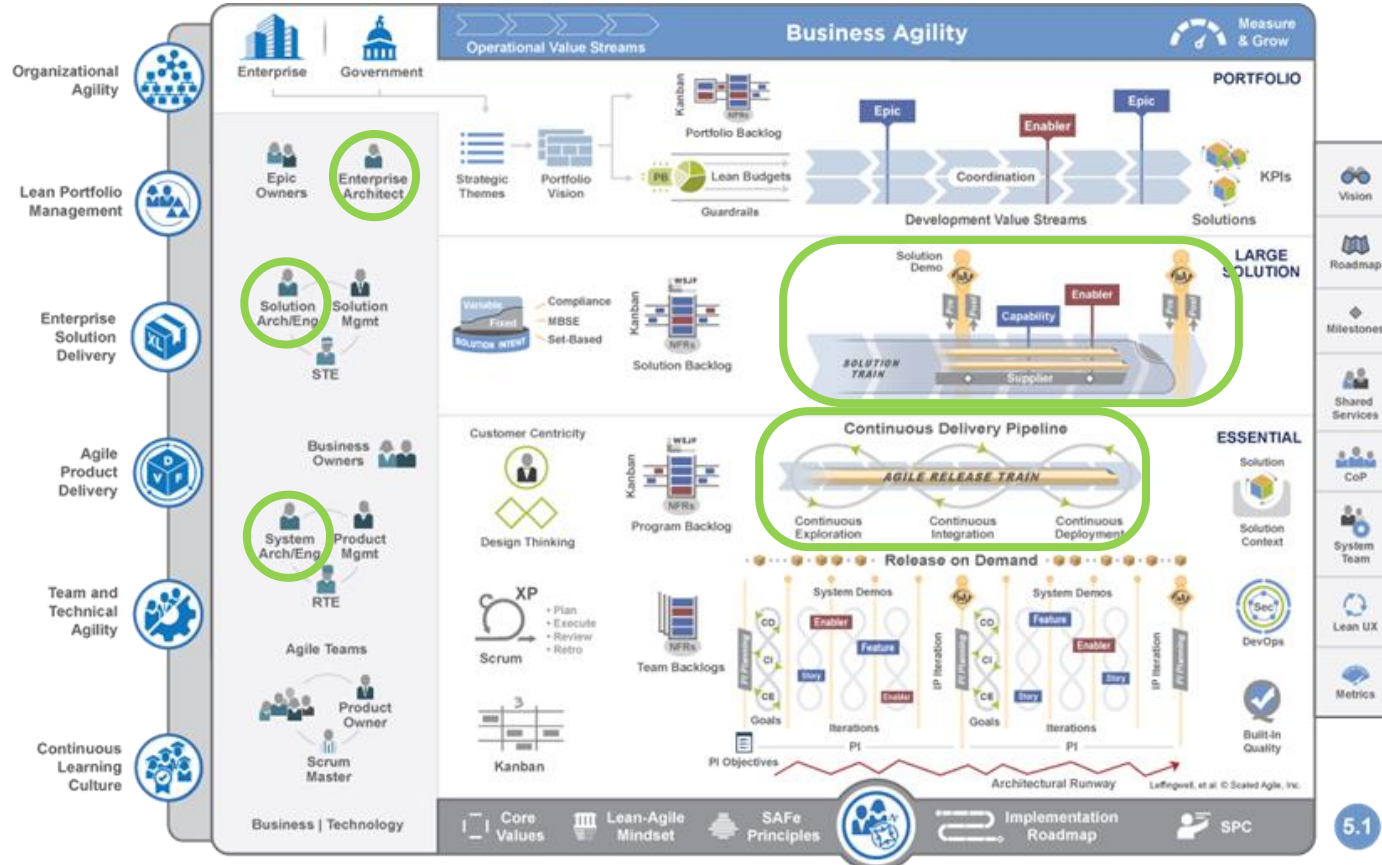


u.a. Koordination, Abhängigkeiten
managen, Konfigurationsmgmt.



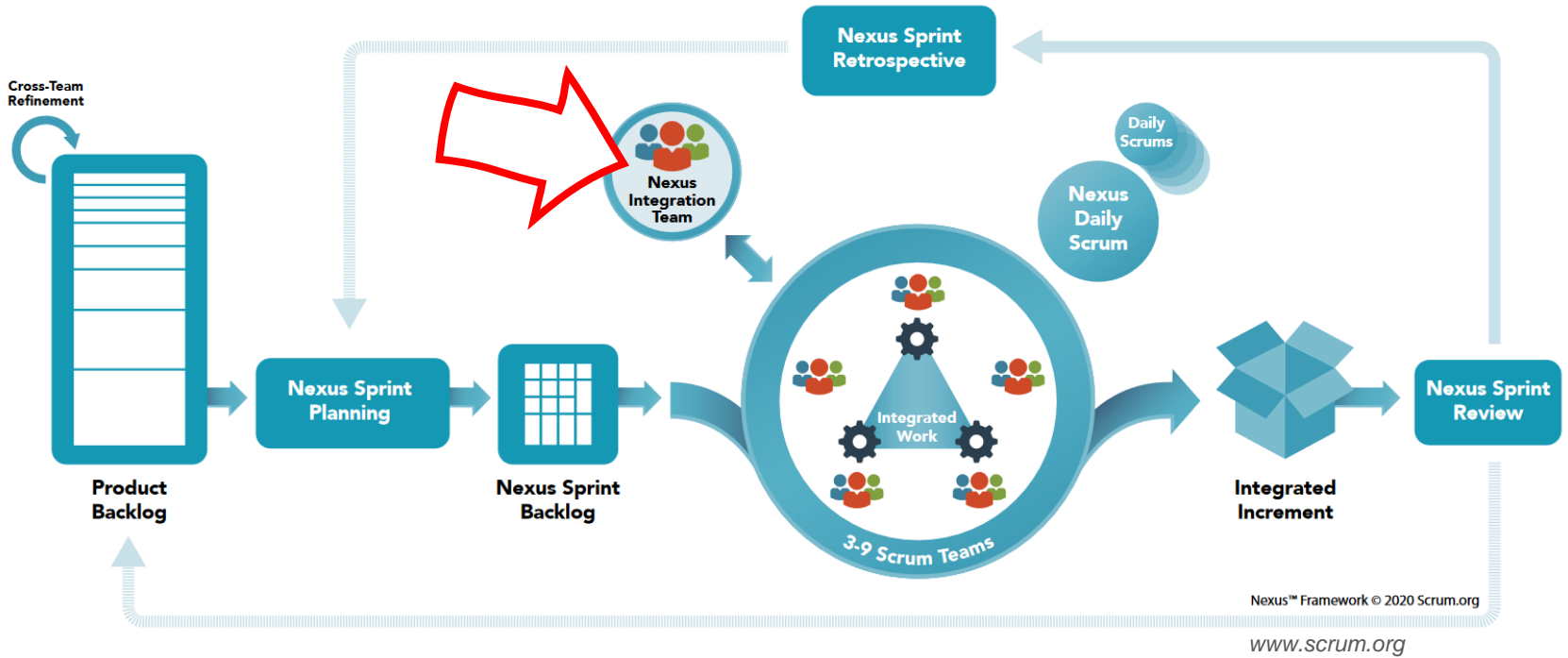
Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

Beispiel SAFe – Architekten-Rolle und Artefakte

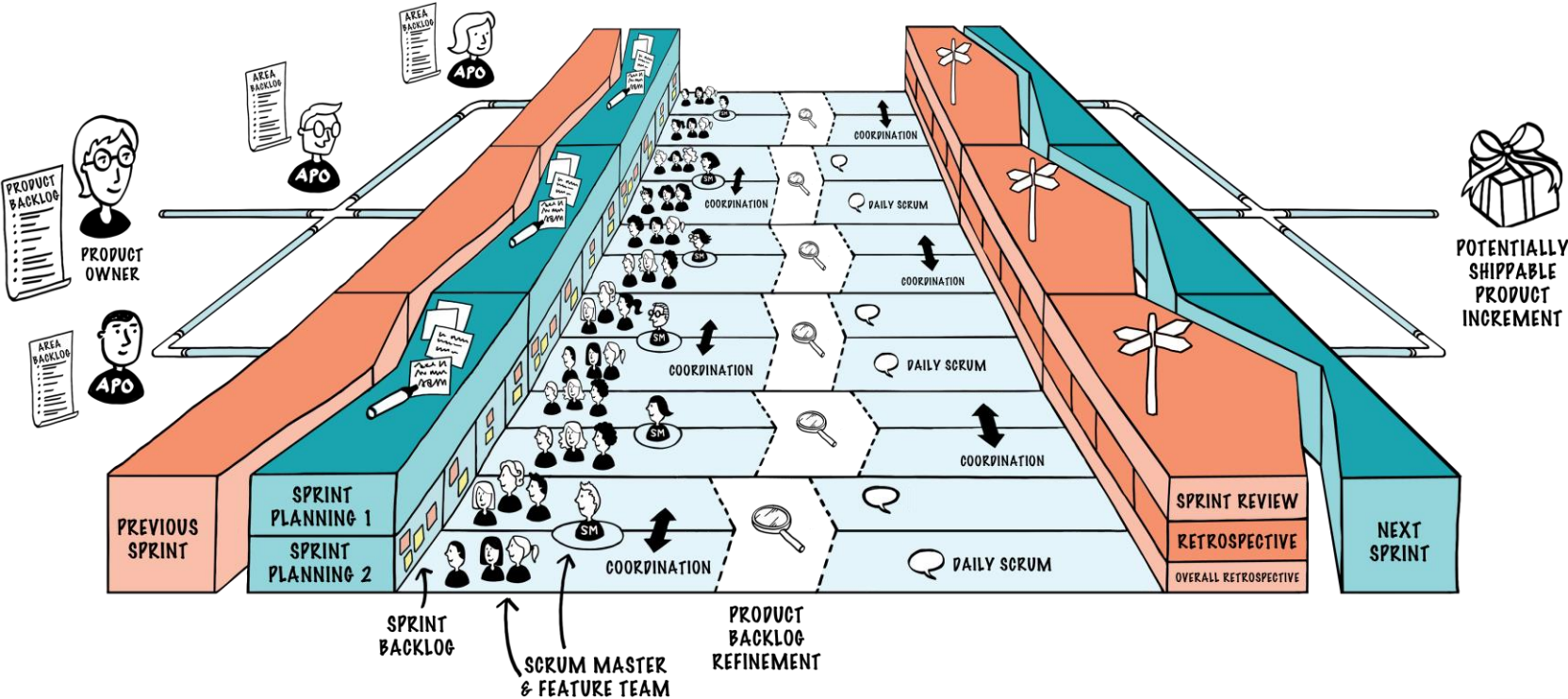


- 5.1 Vision
- Roadmap
- Milestones
- Shared Services
- CoP
- System Team
- Lean UX
- Metrics

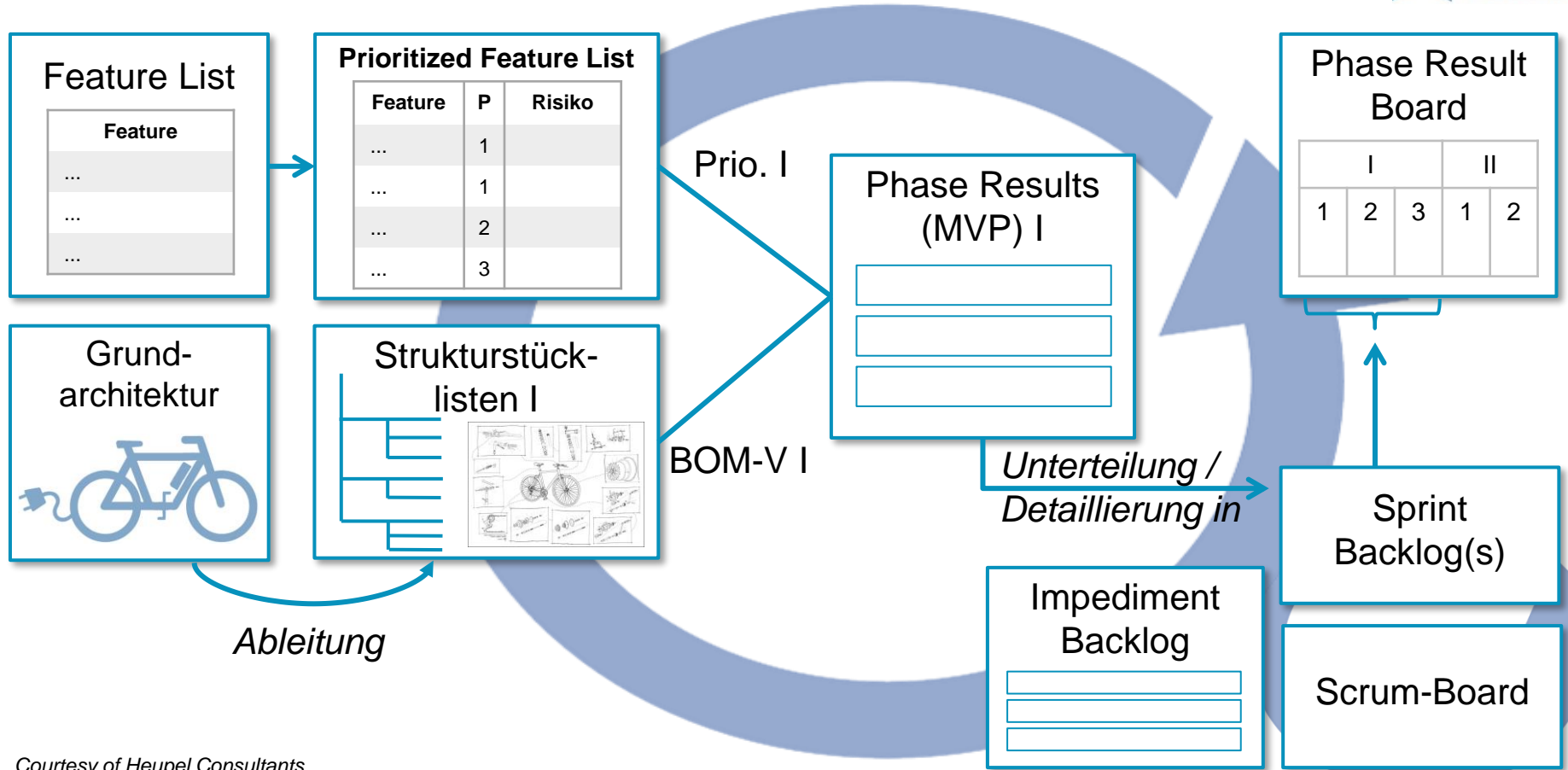
5.1



Struktur und Prinzipien „LeSS Huge“ (>8 Teams)



Artefakte



Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?



Vision, Strategie und Priorisierung

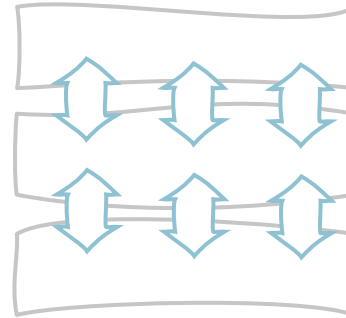
Gesamtheitliche
Produkt- bzw.
Lösungsarchitektur



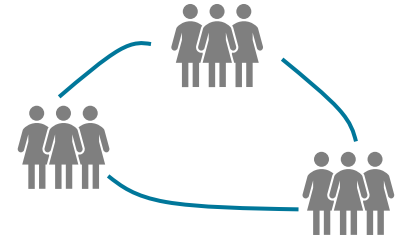
Rollen- und
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung
& Synchronisation



Team- & Produktions-
Alignment



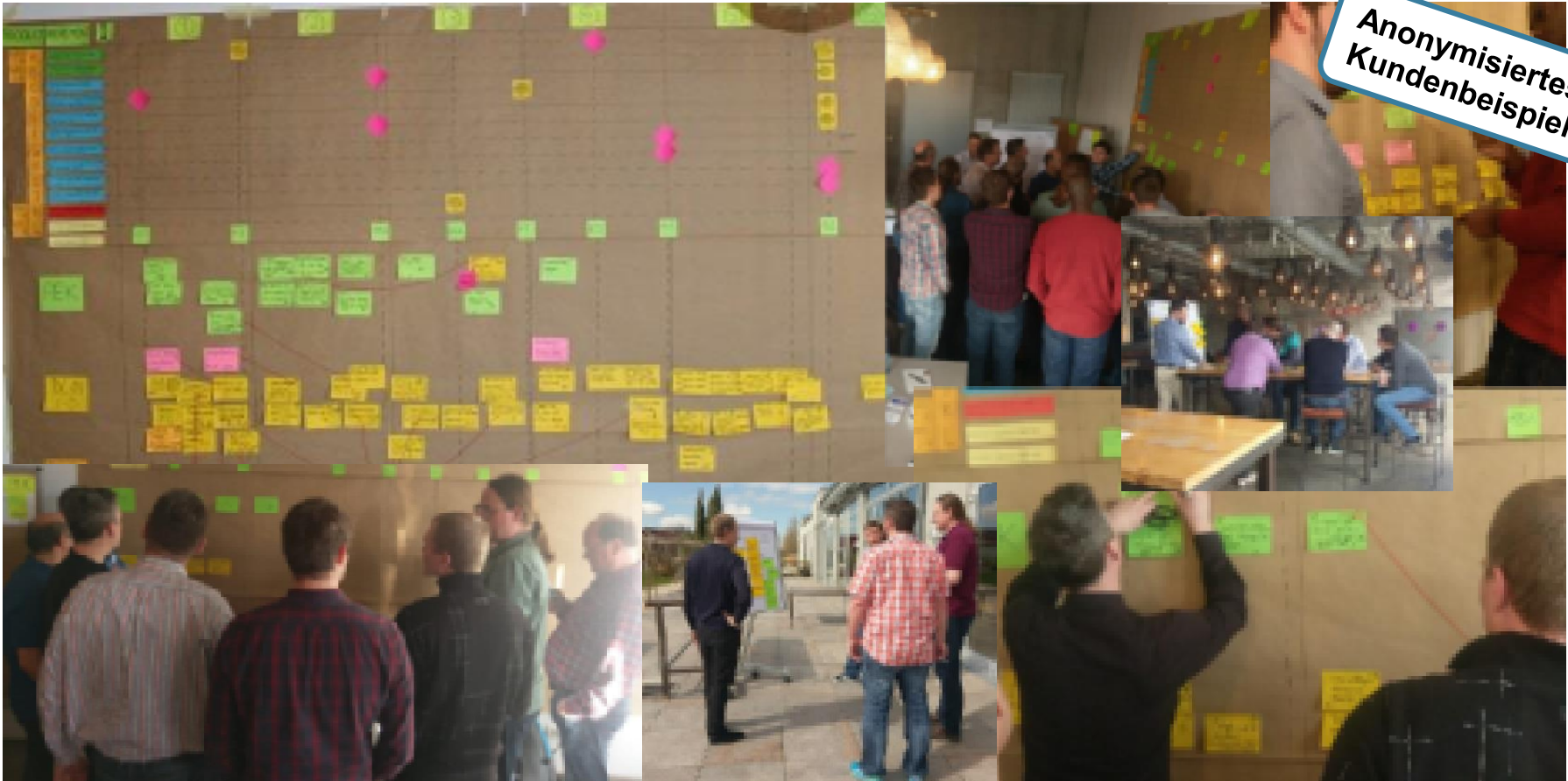
u.a. Koordination, Abhängigkeiten
managen, Konfigurationsmgmt.



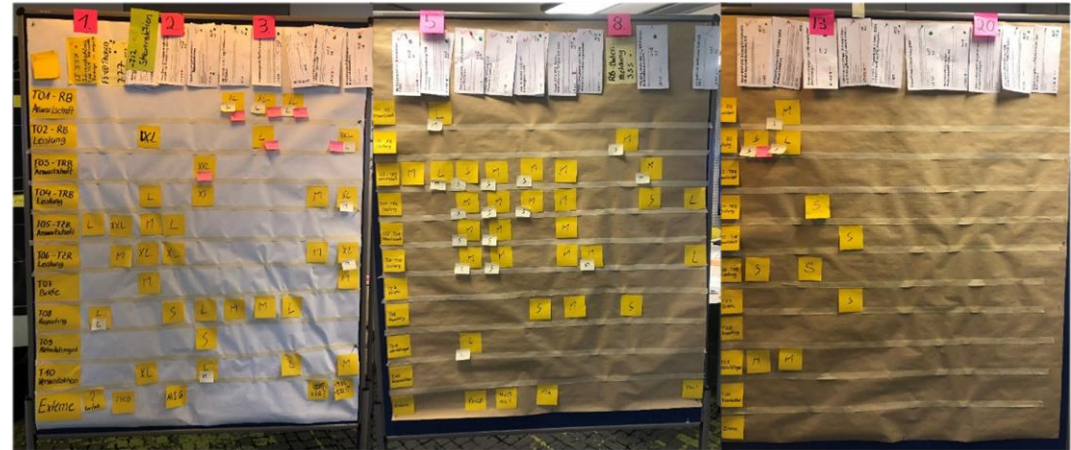
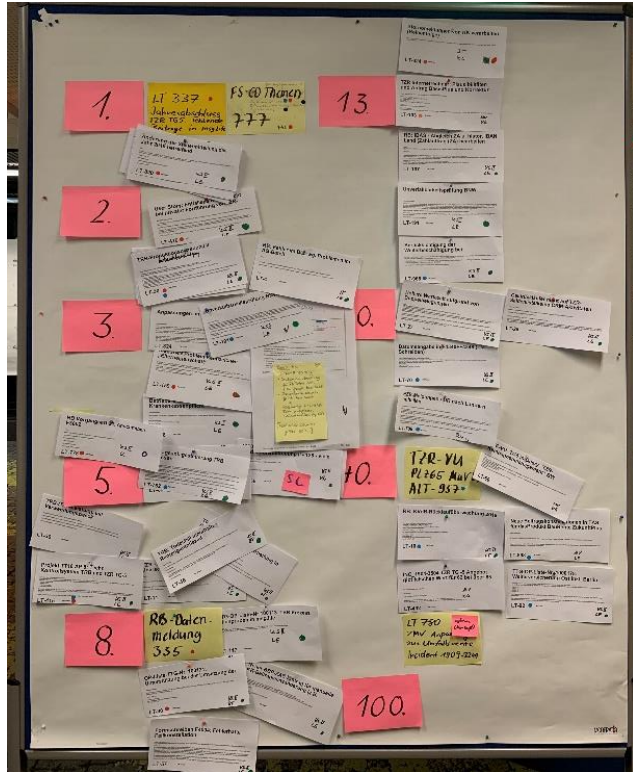
Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung

Beispiel Big Room Planning - Dependency Board

Anonymisiertes
Kundenbeispiel



Beispiel Big Room Planning - Kapazitäten und Prioritäten



Big Room Planning im Online Format mit Zoom und Miro

Anonymisiertes Kundenbeispiel



The screenshot shows a Miro workspace titled "OneERP Planungsworkshop" with a sub-header "ONEERP PLANUNGSWORKSHOP, TAG 1 UND TAG 2". The workspace is organized into a grid of cards, each representing a planning session. The cards are arranged in rows and columns, with some cards containing detailed diagrams and others being placeholders. The cards are labeled with "Ziel" (Goal) and "FS-CD" (Financial Statement - Cost of Sales). The cards are arranged in a grid that is 6 rows high and 4 columns wide. The first row contains cards for "Ziel", "Miro", "Zoom", and "Technischer Su...". The second row contains cards for "Ziel", "Workshop...", "Struktur & Ablauf...", and "Umbenennen in Zoom". The third row contains cards for "Ziel", "Prozesse", "Anwendungslandschaft", and "Zoom Break-O...". The fourth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner". The fifth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner". The sixth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner". The cards are arranged in a grid that is 6 rows high and 4 columns wide. The first row contains cards for "Ziel", "Miro", "Zoom", and "Technischer Su...". The second row contains cards for "Ziel", "Workshop...", "Struktur & Ablauf...", and "Umbenennen in Zoom". The third row contains cards for "Ziel", "Prozesse", "Anwendungslandschaft", and "Zoom Break-O...". The fourth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner". The fifth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner". The sixth row contains cards for "Ziel", "FS-CD", "Operatives Reporting", and "Business Partner".

Was muss Programm-/Portfoliomanagement liefern?

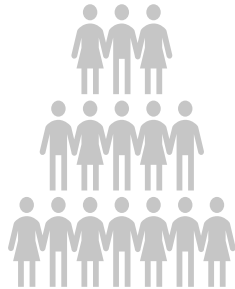


Vision, Strategie und Priorisierung

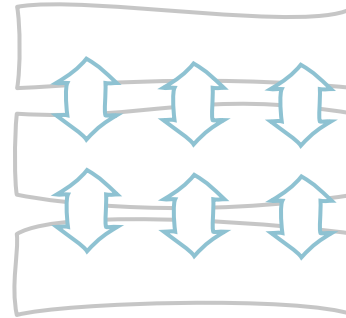
Gesamtheitliche
Produkt- bzw.
Lösungsarchitektur



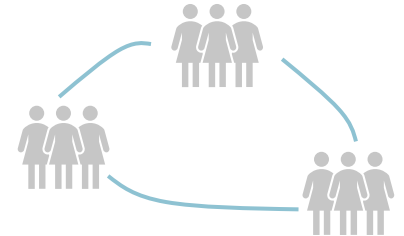
Rollen- und
Organisationskonzept



Planungsebenen, Taktung
& Synchronisation



Team- & Produktions-
Alignment



u.a. Koordination, Abhängigkeiten
managen, Konfigurationsmgmt.



Prinzipien, Artefakte & Werkzeuge der Prozessgestaltung und -weiterentwicklung



Wert aus Kundensicht



Wertstrom verstehen



Flow



Pull

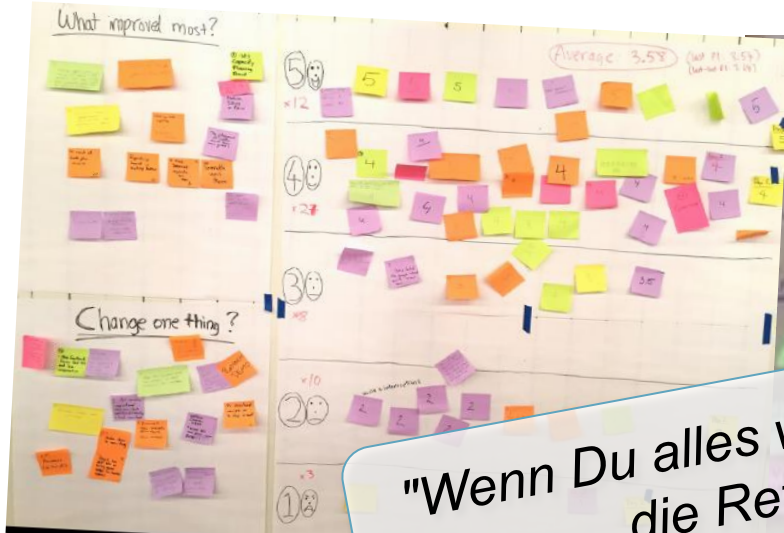


Perfektion

Icon made by Becris - Flaticon
Icon made by Freepik - Flaticon

Lernen: Retrospektive als ein Schlüsselelement

Projektbeispiel
anonymisiert



"Wenn Du alles weglassen kannst,
die Retro nicht!"



<https://t2informatik.de/wissen-kompakt/scrum-retrospektive/>

Inhalt

- ▶ Agile Frameworks – Ein Überblick
- ▶ Warum die Frage nach dem richtigen Framework die *falsche* Frage ist...
- ▶ Ein systematischer Ansatz zum Cherry-Picking
- ▶ **Erfahrungswerte für die Einführung**
- ▶ Diskussion



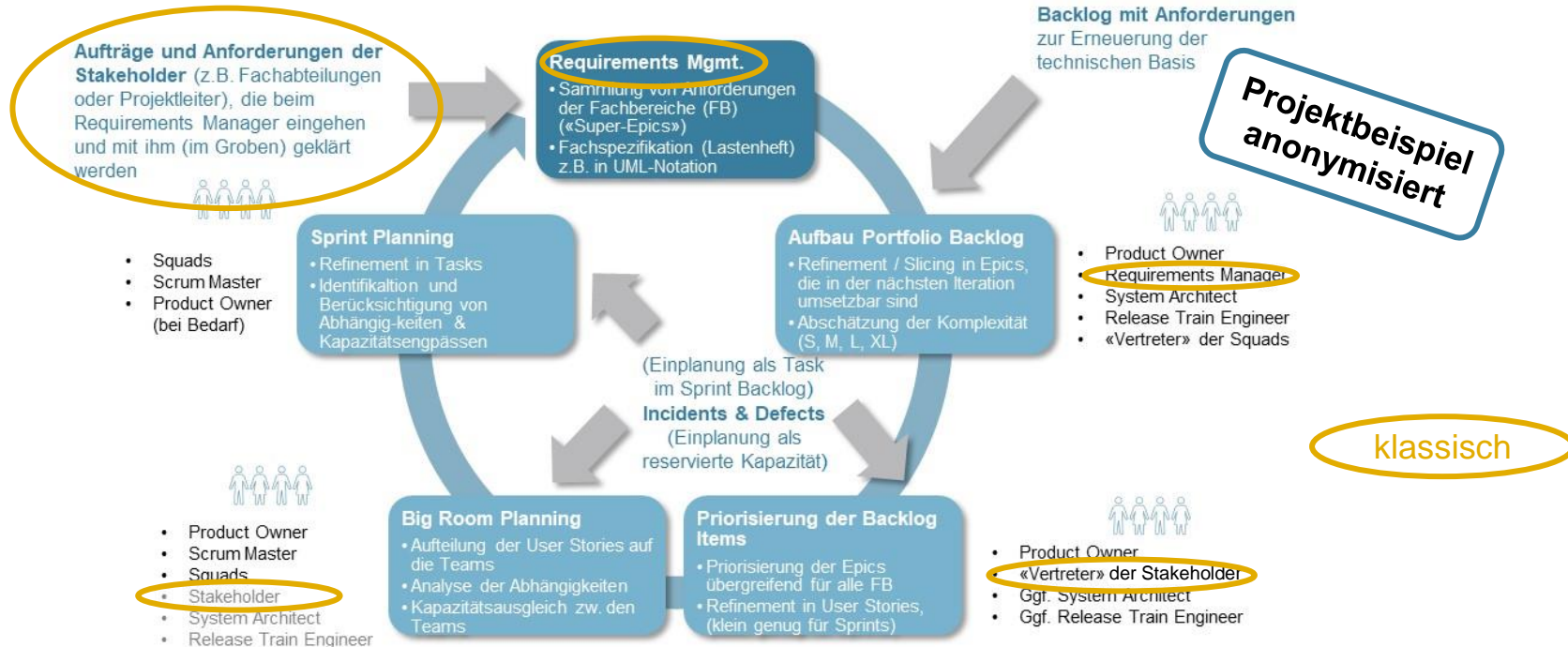
Wie mache ich eine Organisation agil?



Agil!

Elemente von SAFe in ein klassisches Umfeld integrieren

Über einen iterativen Anforderungsmanagement-Prozess sind die nach SAFe organisierten Entwicklungsteams («Squads») in das klassisch organisierte Umfeld integriert:

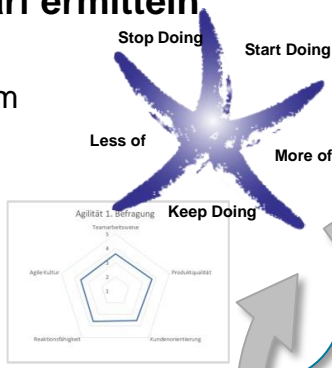


Iteratives Vorgehen zur Positionsbestimmung und Ableitung des Change-Ansatzes

-Projektbeispiel -

1. Handlungsbedarf ermitteln

- Agile Assessment
- Sichtweise Transition Team
- Externe Einschätzung



2. Zielvorstellungen erarbeiten & abstimmen



4. Sprintplanung erstellen

Backlog | To Do | Doing | Done | Obsolete



3. Phasenplanung erstellen & abstimmen

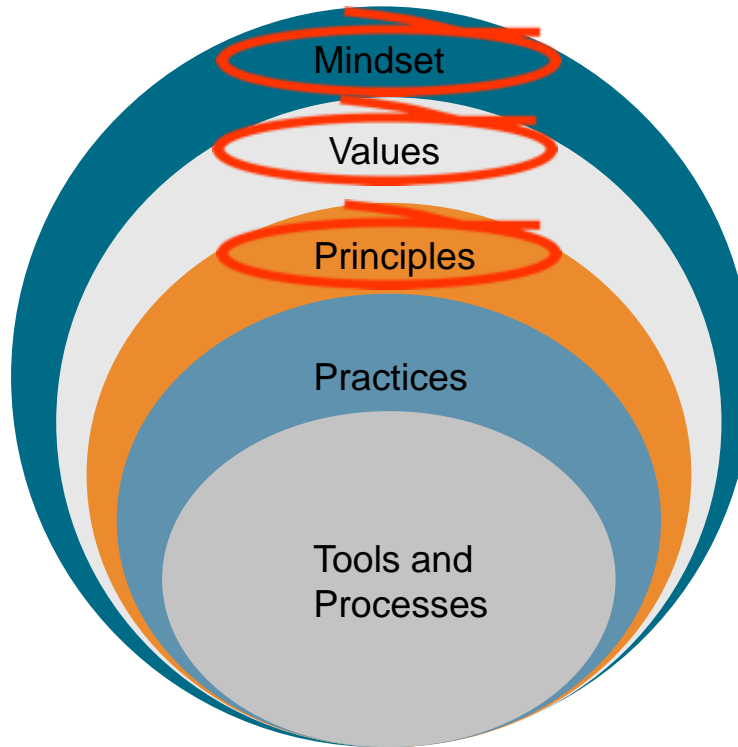
| | | | | |
|---|---|----|---|---|
| | I | II | | |
| 1 | 2 | 3 | 1 | 2 |



Absichtliche Unkenntlichmachung (Kundenbeispiel)

Noch wichtiger als die Methode: Mindset, Werte, Prinzipien

Less visible
- more powerful



More towards learning organisation

Requires structural and cultural change

Can be adopted in command and control

More visible
- less powerful



Lutz Ehrlich

@bumzack

Folge ich



Appelle an den richtigen „agilen Mindset“ sind wie 8 Mal am Tag Zähneputzen bei Lungenentzündung. Kann man machen; gibt frischen Atem. Bringt halt nix.

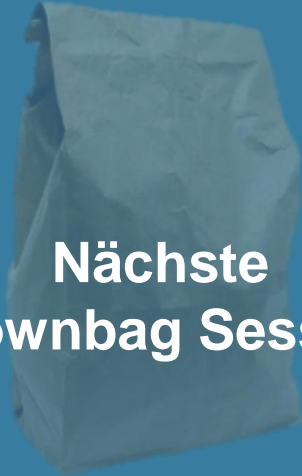


RETWEET

Soft is Hard
Hard is Soft



Tom Peters
In Search of Excellence



**Nächste
Brownbag Session**

Juni 2022

02

Save the Date

**Thema:
KANBAN ist mehr als nur Kärtchen
schieben**

Special Offer zum Praxisforum

Pick your Topic

**Workshops,
Netzwerken
& Inspiration**

ENDLICH WIEDER VOR ORT...
ODER ONLINE ZUSCHALTEN!

GESCHENKT
PICK YOUR TOPIC

Wunschvortrag aussuchen und Mail an
office@process-and-project.net!



👉 **Agenda:** www.praxisforum.net

Effizienz - Resilienz - Dynamik

Organisationskonzepte und Technologien für
das Unternehmen der Zukunft

mit über 25 Top-Voices

am 17. + 18. Mai 2022 in Höhr-Grenzhausen (bei Koblenz)

Entscheider:innen und Vordenker:innen aus dem IT-, Prozess- und Projektmanagement treffen sich wieder für die Jahresveranstaltung mit aktuellen Impulsen zu den Themen ERP-Management, Digitalisierung, agile Methoden und Change - ein hochkarätiges Programm, zahlreiche interaktive Formate und den Austausch unter Expertinnen und Experten erwarten sie.

Seien auch Sie dabei!

Onsite + Online Tickets verfügbar
mehr unter <http://praxisforum.net>

**INKLUSIVE
WORKSHOPS**

10% auf Regelpreis
Rabattcode:
PF-WSPF 22





Claus-Peter Koch

cp.koch@heupel-consultants.com
+49 157 – 37322487

Sonja Gerz

s.gerz@heupel-consultants.com
+49 170 588 23 42

Heupel Consultants GmbH & Co. KG
Im Eichelhorst 22 | 76863 Herxheim
Office der Heupel Consultants
+49 (0) 7276 – 96110
info@heupel-consultants.com
www.heupel-consultants.com